

望花区委宣传部关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2025年4月28日至7月4日，第五巡察组对望花区委宣传部开展了常规巡察。9月5日，市委巡察组向望花区委宣传部反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、集中整改组织情况

（一）“第一责任人”落实巡察整改情况

区委常委、宣传部部长作为履行整改责任的“第一责任人”，对巡察反馈问题照单全收、全面认领。第一时间组织召开部务会、支委会专题研究整改工作，牵头制定整改方案，建立台账、明确时限、责任到人，确保问题逐项销号。在抓好具体问题立行立改的同时，注重标本兼治，通过完善制度、强化教育，着力构建长效机制，并自觉将整改成果转化为推动宣传思想文化工作的强大动力，以实实在在的整改成效体现政治担当。

（二）宣传部落实巡察整改情况

宣传部高度重视，坚决扛起整改政治责任，第一时间成立领导小组，制定整改方案，建立“三清单”台账，实行挂图作战、对账销号。部务会切实履行主体责任，主要负责同志认真履行第一责任人职责，班子成员各负其责，紧紧围绕巡察指出的在理论武装、意识形态、新闻宣传、内部管理方面存在的具体问题，深刻剖析根源，逐一制定针对性整改措施。坚持立行立改与长效

治理相结合，不仅迅速完成了大部分具体问题的整改，更注重举一反三、标本兼治，着力健全完善理论学习、阵地管理、新闻策划、内部管控等一系列规章制度，努力从源头上堵塞漏洞、固化成效。通过扎实整改，全部干部经受了一次深刻的政治历练和思想洗礼，工作作风持续改进，精神面貌焕然一新，制度笼子扎得更紧，主责主业得到加强。

二、集中整改进展情况

（一）巡察反馈问题整改情况

1. 学习贯彻习近平文化思想不深入。

整改落实情况：已完成。一是抓实全员专题研学。组织宣传部全体人员召开专题会议，通过集中研讨、个人自学深学细悟习近平文化思想，全体干部系统掌握核心要义，主动把理论要求融入精神文明、理论宣讲、网络舆情等本职工作，学习自觉性、政治站位全面提升，实现理论学习与业务工作深度衔接；二是开展实地现场教学。组织区级领导干部前往雷锋生前所在部队实地参观学习，以实景研学深化对习近平文化思想的理解和感悟，拓宽干部做好文化工作思路。三是落实中心组集中学习。2025年7月召开理论学习中心组会议，专题学习文化传承发展相关文件，深入研讨习近平文化思想，分管领导交流发言。2026年顺利完成学雷锋主题活动、城市文明建设等重点任务，整改转化成效充分显现。

2. 理论学习制度落实不到位。

整改落实情况：已完成。一是健全专项工作组织架构。成立区委宣传部理论学习中心组列席旁听工作小组，由部主要领导任组长，严格落实列席旁听工作制度，对各街镇党（工）委理论学习中心组学习进行列席；二是强化常态化专项检查。每半年开展一次理论学习中心组学习工作专项检查，检查学习记录、研讨发言材料等内容，2026年初完成全区34个党委（党组）专项检查，现场反馈5项问题并督促整改，学习实效显著提升；三是统一规范中心组学习管理。严格对照学习规则及上级要求，标准化制定年度学习计划，在年末提前谋划次年学习内容，做到应学尽学。

3. “第一议题”制度执行不严格。

整改落实情况：已完成。一是深化专题学习凝聚思想共识。组织全体党员专题学习《中国共产党支部工作条例（试行）》，支部书记、支委带头研学宣讲，在各类会议上反复强调“第一议题”制度要求，发挥头雁引领作用，全体党员充分认清制度刚性要求，执行自觉性显著提升；二是规范会议流程严把议题质量。明确会前由党支部书记审定“第一议题”，聚焦党的创新理论、上级部署和部门重点工作设置学习内容，突出政治性、针对性。目前召开的10次会议均严格落实“第一议题”，会议流程标准化落地；三是健全监督机制压实执行成效。每季度核查支委会、党员大会落实情况，重点核验议题设置、学习台账、学习实效。

4. 雷锋文化核心区建设存在不足，用雷锋精神助力全面振兴新突破三年行动缺乏举措。

整改落实情况：已完成。一是全面摸清阵地底数。完成全区所有学雷锋阵地实地摸排、信息归集，注销不符合范畴的雷锋文化传承中心展馆，对现有的 15 家“雷字号”进行动态管理；二是规范学雷锋阵地管理。印发《2026 年学雷锋活动工作方案》，明确活动内容和活动标准，推动学雷锋阵地常态化、标准化开展各类实践活动。三是搭建联盟共建平台，发挥“雷字号”单位带领带动作用，统筹派出所、社区、税务等联盟力量下沉一线，常态化开展反诈宣传、政策答疑、便民服务，精准对接群众需求，以学雷锋志愿服务赋能区域发展，群众获得感、满意度持续提升。

5. 基层宣讲队伍建设存在短板。

整改落实情况：已完成。一是精准谋划宣讲选题，宣讲队伍活力有效激发。紧扣中心工作、贴合基层民生热点敲定宣讲内容，鼓励社区干部立足岗位开展本土化宣讲，社区干部宣讲参与率达 61%，基层宣讲覆盖面持续扩大；二是抓实示范赋能培训，宣讲专业能力全面提质。特邀雷锋学院、市委党校专业讲师，开展专题示范宣讲与业务培训，有效补齐基层宣讲短板，全面提升基层宣讲骨干理论功底与宣讲实操水平；三是完善激励培育体系，宣讲工作氛围持续向好。依托“今日望花”公众号开设“理响望花”专栏，宣传推介基层宣讲成果；优化调整区级学雷锋示范宣讲队伍，择优吸纳优质宣讲人才，健全培养激励机制，切实增强宣讲人员荣誉感与主动性。

6. 基层宣传思想文化阵地建设存在疏漏。

整改落实情况：已完成。一是提高全区新时代文明实践站标识辨识度，便民工具箱覆盖所有站点，群众应急求助及志愿服务联系更加便捷；每月预告活动计划，群众参与实践站活动的积极性明显提高；二是全区宣传设施完好率稳定在 96%以上；全区公共区域 LED 屏“地毯式排查”工作已完成，共登记屏幕 343 块，动态管理台账建立健全。

7. 行政执法能力建设滞后。

整改落实情况：已完成。截至 2026 年 5 月，区委宣传部共计 6 人通过执法证考试，取得证件。满足《中华人民共和国行政处罚法》“执法人员不得少于 2 人”的基本执法条件。

8. 聚焦全面振兴新突破三年行动，优化营商环境建设有差距。

整改落实情况：已完成。一是优化精简审批办事流程。全面梳理现有审批环节，删减冗余办事手续，压缩办理时限，现已将审批承诺时限压缩至 5 个工作日；二是提升政务审批服务质效。落实岗位巡查、每日线上办结制度，做到线上申请即收即办、主动对接办事群众，审批服务满意度提升至 100%。

9. 保密工作亟待加强。

整改落实情况：已完成。一是配备保密设备，已严格按规范向上级申请配备保密机 2 台，从硬件层面筑牢安全防线；二是优化涉密岗位人员配置，调整人员分工，为公文收发等关键岗位配备合格人员；三是完善保密管理制度，已完成单位保密工作管理制度的修订完善，进一步细化了涉密设备使用管理与公

文收发流转等关键环节的操作规范与责任清单，建立了长效管理机制。

10. 主体责任认识不深刻。

整改落实情况：已完成。一是组织专题学习，深入领会全面从严治党精神，全面提升干部对主体责任的思想认识和政治自觉；二是修订年度工作要点，增加党风廉政建设内容，并利用微信公众号开展专题宣传4次，强化舆论引导；三是建立动态修订机制，要求年初结合上级部署审核完善工作要点，确保主体责任落实常态化、制度化。

11. 全面从严治党工作缺乏整体谋划。

整改落实情况：已完成。一是规范年度工作统筹谋划。严格落实工作时限要求，将2026年党风廉政宣传方案、年度计划编制工作纳入1月党建重点工作，将廉政专题会议列入一季度工作安排，保障全年廉政工作有序落地。二是补齐年度工作短板弱项。已于10月21日前补开2025年度党风廉政建设专题会议，修订完善年度工作计划，细化重点工作举措，彻底整改专题会议滞后召开问题，提升年度廉政工作实操性。三是抓实重要节点廉政防控。紧盯中秋、国庆等关键节假日，常态化开展节前廉政专题提醒，筑牢党员干部廉洁自律防线。

12. 党风廉政工作举措落实不好。

整改落实情况：已完成。一是通过节日提醒、新人教育等方式，强化了纪律红线意识，明确了职业行为底线，整体提升廉洁

教育的针对性和实效性；二是通过规范签字、审核、归档全流程，保障谈话记录的真实性、完整性和规范性，强化廉洁教育工作的闭环管理。

13. 日常管理不规范。

整改落实情况：已完成。一是已对财务人员进行培训，制定日常财务管理制度，严格执行并规范财务管理工作；二是已完善《办公用品登记入库台账》和《办公用品领取台账》，详细记录办公用品的入库时间、内容及数量、领用日期、领用人、领用数量等信息；三是完善采购清单、合同等材料，做好“农家（社区）书屋”书籍、印刷品登记台账及相关材料的保管。

14. 现金管理使用不规范。

整改落实情况：已完成。一是已制定《现金管理制度》，对财务人员进行培训，严格执行现金管理制度，规范财务管理工作；二是召开会议组织全体机关干部学习《制度》，财务人员在办理现金支付业务前，对付款申请单、审批手续、支付金额、支付方式等进行二次复核，确保每笔现金支付均符合制度规定，对发现的超限额、手续不全的现金支付申请，坚决予以拒绝。已不存在违规使用现金现象。

15. 采购服务不规范。

整改落实情况：已完成。一是完善采购项目预算，已将宣传服务采购纳入 2026 年度预算编制范围。测算各项宣传服务的预计费用，明确采购项目名称、采购需求、预算金额、经部门负责人

审核后已提交至财务部门；二是规范合同签订与审核流程，签订合同前，认真审核合同内容等必要构成要件，合同签订后，由专人负责合同归档管理，严格审核合作协议，规范采购流程。

16. 票据管理不规范。

整改落实情况：已完成。已对财务人员进行培训，事前审核合同与开票信息，在签订项目合作、服务采购等合同时，明确“发票开具要求”，事后核对信息一致性，对不一致的票据，一律退回整改，不得进入报销或入账流程，已不存在新开发票信息不一致的问题。

17. 尚未形成带头过紧日子习惯。

整改落实情况：已完成。一是召开专题学习会，结合固定话费管理案例宣讲节约政策，树牢节约理念，从源头压减非必要支出；二是规范话费管控，每月5日核对话费账单，取消大额预存，避免资金闲置浪费；三是科学编制2026年度话费预算，实行实报实销、分月额度管控，以制度约束倒逼干部养成厉行节约、精打细算的长效习惯。

18. “四个不直接分管”和“一把手”末位发言制度执行不严。

整改落实情况：已完成。一是归集梳理“一把手”分管关键业务、末位发言制度落实不到位两类廉政典型案例，依托支委会、党员大会、部务会开展专题警示教育，筑牢班子成员、关键岗位人员规矩意识。二是严格执行“四个不直接分管”、一把手末位

发言制度，杜绝一把手先行表态发言问题，防范决策廉政风险。

19. 党支部规范化建设存在差距。

整改落实情况：已完成。一是2025年7月支部换届已完成，选举党支部书记及支部委员，细化支委成员在党建工作中的具体任务，党支部各项工作有序开展；二是召开支委会组织支部委员学习《中国共产党支部工作条例（试行）》，按要求定期开展支委会、党员大会、主题党日活动等，“三会一课”记录由专人负责，并保证记录规范。

20. 谈心谈话制度落实不到位。

整改落实情况：已完成。建立“主要领导—分管领导—普通科员”三级建立廉政谈话清单，实行新入职、新提任即时谈、重大任务前提醒谈、重要节点前提醒谈，确保不同层级人员全覆盖、特殊节点谈话无遗漏，提升廉政谈话的精准性和时效性。

21. 党费收缴不规范。

整改落实情况：已完成。一是明确党费收缴标准与流程。党员党费已核算完毕；二是每月缴费结束后，完成《党费收缴台账》纸质版填写，并做好归档。

22. 干部队伍建设存在薄弱环节。

整改落实情况：已完成。一是规范人事档案管理，完成舆情监测中心人员聘用材料核查完善，统一档案填报标准，规范新人员档案审核流程；二是强化干部理论业务培训，邀请市委党校讲师开展专题授课，拓宽干部视野、提升综合业务能力；三是推行

导师帮带机制，安排业务骨干一对一帮带新入职人员，助力新人快速熟悉业务。目前各项整改全部落地，队伍管理流程更加完善，干部专业素养与综合履职能力持续提升。

23. 巡视整改重视程度不够。

整改落实情况：已完成。一是历史材料已完成补全归档。截至目前，已严格按照规范要求，全面完成了2022年9月省委巡视整改专题民主生活会缺失材料的核查与补充工作。二是巡察整改专题民主生活会后，专人对照材料管理办法，完成全套会议材料归集、整理、规范建档并专人保管，杜绝遗失风险。经建章立制、学习自查，相关人员档案管理意识与责任明显提升，初步建立会议材料全流程长效管理机制，为后续工作规范留档夯实基础。

24. 巡察整改主体责任落实不够。

整改落实情况：已完成。一是补齐规范巡察整改佐证材料，形成完整证据链，整改全程可追溯核验；二是健全管理机制：出台材料管理办法，落实整改完成即时归档制度，防范材料散落、遗失，保障档案完整安全。

25. 个别巡察反馈问题整改不彻底。

整改落实情况：已完成。一是支付方式前置审批，截至目前金额大于1000元，全部转账支付；二是对财务工作人员、经办人员、审批领导开展“现金管理专题培训”，通过政策解读、案例分析等方式，确保相关人员熟练掌握限额标准。

26. 巡察整改长效坚持不到位。

整改落实情况：已完成。一是严格执行党内政治生活准则，细化民主生活会、组织生活会、民主评议党员的流程、人员、材料及时限要求，各类党内活动均按标准规范按时开展；二是落实会前审核、会中督导、会后复盘闭环机制，会前材料报审、会中专人列席纠偏、会后按期备案，上级季度抽查严防走过场，全流程监管落地见效；三是建立办公用品领取台账，详实登记领用日期、领用人、领用数量并长期坚持，台账规范常态化运行。

（二）意见建议落实情况

1. 提高政治站位，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。

整改落实情况：已完成。一是理论武装持续走深，严格落实年度学习计划，聚焦党的二十大和二十届历次全会精神及习近平文化思想开展区委理论学习中心组学习 13 次，领导示范领学带动全区理论自觉显著增强；二是宣传宣讲质效提升，组织基层宣讲培训 2 次，深耕雷锋文化核心区建设，打造特色文化品牌与实践阵地，学雷锋常态化机制落地见效；三是基层文化阵地标准化提质，整合新时代文明实践站点、书屋资源，服务供给与使用效益全面提升；四是筑牢安全与意识形态防线，开展文化领域安全巡查 13 次，常态化研判意识形态风险、完善预警处置机制；抓实保密宣教与制度管控，未发生泄密问题；五是紧扣发展大局强化惠企宣传、选树营商环境先进典型，营造亲商安商氛围，以宣传思想工作实效为区域发展筑牢思想保障。

2. 强化履行管党治党政治责任，不断推进全面从严治党走深走实。

整改落实情况：已完成。一是筑牢思想根基，压实治党责任。将全面从严治党内容纳入支部学习计划，9月5日专题学习《中国共产党纪律处分条例》，召开党风廉政专题部署会，党员干部政治素养、履职意识全面提升，管党治党责任层层传导；二是严明制度规矩，防范廉政风险。组织财务及关键岗位人员研学财经纪律，强化制度执行力，完善内控管理，筑牢财务领域廉洁防线；三是整治形式主义，做实基层减负。全面清理整合冗余工作群、政务APP，同类事项保留单一沟通渠道，完成专项效果评估，常态化巩固减负成效；四是严守作风底线，涵养清廉风气。紧扣中央八项规定精神，制定厉行节约专项举措，规范公务接待、物资采购流程，杜绝铺张浪费，厚植节俭履职作风，全面从严治党效能持续提升。

3. 着力加强基层党组织建设，持续优化领导班子和干部人才队伍建设。

整改落实情况：已完成。一是规范班子议事决策，严格执行“一把手”末位发言、“四个不直接分管”制度，厘清班子分工，落实月度工作汇报、专人纪实归档机制，破除决策“一言堂”，班子决策民主性、科学性持续提升，权力监督制约机制更加完善；二是提质党内组织生活，刚性落实“三会一课”制度，闭环规范组织生活会流程，做实谈心谈话、民主评议党员工作，分层常态

化开展谈心谈话，建立谈话台账，抓实党员教育管理；三是抓实基础党务及人事管理，规范党费公示收缴、台账管理全流程，定期开展人事档案专项核查，补齐档案短板，规范人事管理流程。目前党组织政治功能有效强化，党员纪律意识持续增强，干部队伍管理规范化水平稳步提高。

4. 进一步强化巡视巡察整改主体责任，狠抓巡视巡察整改落实。

整改落实情况：已完成。一是深化思想认识，筑牢整改根基。自9月起每月开展党支部巡察整改专题学习，强化干部政治淬炼，认清整改政治属性，践行“两个维护”，彻底破除整改“过关思想”“敷衍心态”，凝聚真改实改思想共识。二是压实整改责任，健全责任体系。成立由主要负责人任组长的整改领导小组，搭建三级整改责任体系，班子成员分工认领任务，每周召开整改推进会，层层传导整改压力，筑牢齐抓共管整改格局。三是严控整改质效，闭环销号整改。对照反馈问题制定可量化、可检验、可问责整改举措，建立整改台账，落实周调度、月通报、销号管理机制，挂牌督办滞后问题，保障整改落地见效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 024-56888030；邮政信箱：抚顺市第 A334 号信箱；电子邮箱：whqwxcb@126.com。