

中共望花区委统战部关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2025年4月28日至7月4日，市委第五巡察组对望花区委统战部进行了常规巡察。9月5日，市委巡察组向望花区委统战部反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织落实情况

（一）区委常委、统战部部长组织落实巡察整改情况

区委常委、统战部部长切实履行巡察整改第一责任人职责，将巡察整改作为重大政治任务，以巡察“政治体检”为契机，摒弃“过关”“侥幸”心态，深挖问题根源。坚持亲自部署、过问、协调、督办整改工作，第一时间专题研究整改部署，挂牌督办难点堵点，在专题民主生活会上带头检视反思、认领责任。统筹制定整改方案与台账，坚持立行立改、长效常治，推动整改与铸牢中华民族共同体意识、服务民营经济、维护民族宗教稳定等统战重点工作深度融合，以整改实效提升履职质效。

（二）望花区委统战部组织落实巡察整改情况

望花区委统战部坚决扛起巡察整改主体责任，搭建完整整

改工作体系，成立由区委常委、统战部部长牵头的整改工作领导小组，先后召开3次部务会专题研究、调度整改进度。制定专项整改方案与整改台账，逐项细化任务、明确责任时限，实行销号管理，确保整改任务落地。严格规范整改流程，召开巡察整改专题民主生活会，班子成员深入查摆剖析、开展批评与自我批评，常态化督查督办，坚持“一案一策”靶向整改。同步做好成果转化，做到边整改、边总结、边完善，把整改形成的成熟做法固化为理论学习、议事决策等长效制度，统筹推进整改、党建与统战业务一体融合，干部作风持续转变，工作质效全面提升，有效夯实区域统战高质量发展根基。

二、集中整改进展情况

（一）巡察反馈问题整改情况

1.关于“政治理论学习质效有待提升”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是制定理论学习制度，明确部务会每月至少1次专题理论学习、党支部每周五理论学习日，采用即时学、推送学、集中学的方式组织学习，每季度开展专题研讨。二是学习制度落地见效，召开部务会专题理论学习8次，党支部固定学习日41次；开展即时学10次、推送学习资料22条、集中学8次，规范线上学习管理，确保上级精神传达到每位党员干部。三是坚持学以致用，围绕3次专题研讨主题结合岗位梳理工作思路，将理论学习成效转化为统战工作务实举措。

2.关于“‘第一议题’制度执行不够严格”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是制定《望花区委统战部“第一议题”制度落实办法》，将相关理论论述列为会议第一议题，规范会前收集素材、会上领导领学流程。二是整改以来17次部务会、43次支部会议均落实第一议题，组织专题领学21次，有效解决学用脱节问题。三是建立“学习—部署—落实—反馈”闭环机制，切实把学习成果转化为履职实效。

3.关于“新的社会阶层人士统一战线工作相对薄弱”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是全面梳理更新新的社会阶层人士信息库，核查更新80名人士12类信息，实行每月更新、每季核对。二是制定常态化联系服务工作机制，开展一对一调研7次、季度座谈1场，搭建4个线上交流群，累计互动200余人次。三是制作专属文创产品，组织40余名新阶层人士开展主题实践活动，壮大代表人士队伍，增强群体归属感。

4.关于“统战促振兴作用发挥不充分”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是对照《望花区“统战促振兴 服务新突破”三年行动方案》，会同区科技局、区人社局等部门开展对接会、招聘会等活动2次，惠及民营企业17家，有效提升平台服务企业发展的实效。二是规范民营企业走访台账，线上线下走访民营企业55次，解决企业各类难题9个。三是联合多部门开展各类惠企活动23次，服务民营企业110余

人次，搭建资源对接平台助力企业发展。

5.关于“民宗业务培训不到位”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是建立常态化培训机制，完善分层分类培训体系，将全区乡镇、街道、村（社区）民宗工作“四员”全部纳入培训范围，实现全员覆盖。二是创新线上线下结合培训模式，线上搭建民宗业务“云课堂”，常态化推送政策解读、业务知识。线下结合全省宗教工作“四员”培训，每月开展线上轮训，累计开展 11 次，切实解决工学矛盾。三是扎实开展线下集中培训，举办全区宗教工作业务培训会，全面提升基层民宗干部业务能力和履职水平。

6.关于“推进营商环境建设存在短板”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是充实民宗执法力量，组织符合条件工作人员参加执法资格考试，配齐配强执法队伍。二是全面开展清真食品经营排查整治，对辖区清真食品经营店铺实行台账化、常态化监管，规范经营秩序。三是健全定期执法检查制度，明确检查频次、检查内容，规范执法流程，实现民宗领域监管常态化、规范化。

7.关于“保密工作有待加强”问题的整改。

整改落实情况：已完成。一是开展全员保密教育培训 2 次，深入学习保密法律法规和统战领域保密工作纪律，全面提升干部保密意识。二是规范涉密公文收发、登记、传阅、归档全流程管理，明确专人负责，确保涉密文件流转安全、全程留

痕。三是积极完善保密硬件设施，配齐配强专用涉密设备，筑牢统战领域保密安全防线。

8.关于“履行主体责任存在疏漏”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是制定《望花区委统战部履行全面从严治党主体责任重点任务安排》，明确年度党风廉政建设工作目标与具体举措，确保工作推进有方向、有遵循。二是专题会议规范召开，2025年11月底按要求召开党风廉政建设专题会议，会上通报全年党风廉政建设工作情况，推动全面从严治党责任层层落实到位。三是高质量完成全年全面从严治党主体责任报告撰写，已在部内公开并报上级纪工委备案，主动接受干部监督与上级指导，确保责任履行合规有序。

9.关于“全面从严治党工作举措落实不到位”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是制定《望花区委统战部履行全面从严治党主体责任工作任务安排》，推动党风廉政建设工作有计划、有步骤、有成效开展。二是建立健全廉政谈话制度，整改以来组织开展2次一对一廉政谈话，实现全体党员干部全覆盖，深入了解思想动态，及时排查苗头性问题。三是积极开展警示教育活动，以观看警示教育片、实地参观、座谈交流等形式推动廉政教育融入日常，营造风清气正的机关氛围。

10.关于“述职述责述廉工作不扎实”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是制定撰写指引，班子成员述职述责述廉报告均完整覆盖必写范畴，如实反映自身存在的问

题及整改方向。二是审核把关落实到位，部主要领导对述职述责述廉报告逐一审阅，确保报告不回避问题、不流于形式。三是明确问责要求，班子成员对述职述责述廉工作的重视程度明显提高，责任意识与廉洁自律意识进一步强化，推动工作走深走实。

11.关于“银行账户存在管理风险”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是完成银行账户密码钥匙使用人信息变更工作，并已对变更结果进行复核，确保账户没有问题。二是建立人员变动预警机制，明确了财务人员调整需“提前告知、规范交接、及时变更”的流程，有效解决了以往衔接滞后、流程混乱的问题。

12.关于“财务工作日常管理不规范”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是统一规范报销凭证摘要填写标准，明确必填要素，从源头规范报销资料填报。二是严格落实财务报销审核把关制度，对要素不全、填报不规范的报销凭证一律退回整改，切实规范财务报销管理。三是明确专人负责工资表的整理、归档工作，建立《工资表归档登记台账》，实现财务资料归档、保管、查阅全流程闭环管理，财务规范化水平显著提升。

13.关于“办公设备购置及管理缺乏规范性”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是制定办公设备购置管理制度，

明确购置审批、资产登记、日常管护相关要求，补齐制度短板。二是严格执行设备购置审批流程，所有采购事项全部按程序报批，杜绝无计划、违规采购。三是完成全部办公设备清查盘点，建立动态管理台账，明确使用人和管护责任，实现固定资产规范化、精细化管理。

14.关于“纪律教育相对薄弱”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是拓展廉政教育形式，组织统战成员开展1次廉政党课，带领统战成员赴辽宁省图书馆参观“廉润清风——典籍里的廉洁故事”主题展览，教育实效明显提升。二是针对新申请加入民主党派的人员，在个别谈话环节专门加入廉洁自律提醒，重点强调公职人员廉洁履职要求，从入口处筑牢廉洁思想防线。三是在调研、座谈等日常工作中同步开展廉洁提示，将纪律教育融入业务工作全过程。

15.关于“‘四个不直接分管’和‘三重一大’制度执行不严”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是落实“四个不直接分管”，明确副部长分管财务，财务审批签字全部由分管领导负责。二是修订“三重一大”管理制度，落实一把手末位表态制度，研究经费、人员事项时充分听取班子成员意见。三是细化干部任用、分工调整回避情形，议事过程相关人员主动执行回避规定。

16.关于“党支部规范化建设有欠缺”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是2025年10月完成支部换届，

配齐支部书记、组织委员、宣传委员，截至 2025 年 11 月底召开支委会 2 次。二是坚持每半年召开支委会专题研究党建工作，2025 年 11 月底专题复盘全年党建工作。三是严格执行“三会一课”制度，指定专人规范记录，高标准召开巡察整改专题民主生活会，严肃开展批评与自我批评。

17.关于“谈心谈话制度执行不力”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是区分常规谈心谈话、专项谈心谈话，开展 2 次全覆盖常规谈心谈话，支部书记与每位党员逐一交流。二是指定组织委员统一收集、归档谈话记录，每月核查记录完整度，确保全部谈话资料规范留存。

18.关于“个别问题整改不彻底”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是修订完善财务管理制度，新增物品发放、补助管理等专项条款，补齐制度漏洞、健全制度体系。二是严格落实制度要求，规范办公用品采购、领用、登记流程，完善值班补助发放登记台账，实现日常管理全流程留痕、闭环管控。

19.关于“持续深化推进整改缺乏韧劲”问题的整改

整改落实情况：已完成。一是建立整改年度“回头看”自查机制，完成 2020 年区委巡察问题专项自查复核。二是 2025 年 10 月规范完成支部换届全流程工作，全套选举材料完整归档。三是制定整改责任清单，建立整改销号台账，2025 年 11 月底召开部务会专题调度整改进度。

（二）意见建议落实情况

1.关于“提高政治站位，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神”问题的整改

整改落实情况：持续推进。一是常态化落实“第一议题”制度，全年组织专题学习 21 次，结合辖区实际制定配套落实举措。二是推动学用融合，开展法律线上小课堂 30 余场，覆盖企业 80 余家，完成商户注册、企业签约等对接服务，切实解决企业发展难题。三是实施干部能力提升工程，开展消防安全、民族团结等主题大讲堂 7 次，编制《望花区统战工作手册》，提升干部履职实操能力。

2.关于“强化履行管党治党政治责任，不断推进全面从严治党走深走实”问题的整改

整改落实情况：持续推进。一是每半年召开一次党风廉政专题会议，2025 年 11 月底专题总结全年廉政工作，重要节点开展廉政谈心谈话。二是通过案例通报、廉政党课、实地观展开展常态化警示教育，筑牢干部拒腐防变思想防线。三是常态化学习中央八项规定精神，自查自纠各类“四风”问题，营造风清气正机关氛围。

3.关于“着力加强基层党组织建设，持续优化领导班子和干部人才队伍建设”问题的整改

整改落实情况：持续推进。一是严格执行“三会一课”、组织生活会制度，规范会议材料收集归档，提升党内政治生活

质量。二是落实半年一次全覆盖谈心谈话，及时掌握干部思想动态，化解苗头性问题。三是严格执行民主集中制、“四个不直接分管”、末位表态制度，基层民宗干部业务培训覆盖 100 余人次，提升队伍综合能力。

4.关于“进一步压实巡察整改主体责任，狠抓巡察整改落实”问题的整改

整改落实情况：持续推进。一是成立部长任组长的巡察整改领导小组，定期召开专题会议调度整改进度。二是建立巡察整改专项台账，细化任务、责任人、完成时限，实行销号闭环管理。三是举一反三排查同类风险隐患，把整改有效做法固化为长效制度，提升统战工作规范化水平。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 56888076；邮政信箱抚顺市第 A334 号信箱；电子邮箱 tz6888076@163.com。