

新抚区委统战部关于巡察整改情况的党内通报

根据市委统一部署，2025年4月28日至7月20日，第四巡察组对新抚区委统战部开展了常规巡察。9月4日，市委巡察组向新抚区委统战部反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织落实情况

（一）区委常委、统战部长组织落实巡察整改情况

一是由区委常委、统战部长担任巡察整改工作领导小组组长，审定《新抚区委统战部关于市委第四巡察组反馈意见的整改落实工作方案》，明确班子成员“一岗双责”、各负其责，构建“统战部长抓总、班子成员分抓、具体人员落实”的三级责任体系，杜绝责任虚化、任务悬空。

二是专题研究部署。区委常委、统战部长第一时间主持召开巡察整改动员部署会，原文传达巡察反馈意见，从思想认识、制度建设、工作作风三方面分析问题根源，要求全体干部将整改作为“政治体检后的修复工程”，统一思想、凝聚合力。

三是建立清单台账。区委常委、统战部长牵头对照巡察反馈问题，逐条梳理形成整改落实工作台账，对“落实统战工作责任制有差距”“基层统战工作培训指导流于形式”等

重点难点问题标注“重点督办项”，确保整改靶向精准。

四是压实整改责任。统战部长每周召开整改推进会，听取班子成员汇报整改进展，对“落实统战工作责任制有差距”“基层统战工作培训指导流于形式”等重点难点问题，亲自督导推进。班子成员履行“一岗双责”，对照分管领域整改任务，细化推进举措，每周向整改领导小组办公室报送进展。非领导班子成员各负其责落实具体任务，确保整改“事事有回音、件件有着落”。

（二）区委统战部落实巡察整改情况

强化理论武装，严肃党内生活。组织开展党支部学习，集中学习《整治形式主义为基层减负若干规定》《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》等内容。组织开展党支部学习，集中学习《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》等内容。区委统战部组织召开 2025 年巡察整改专题民主生活会，班子成员通过深刻剖析、对照检查、举一反三，严肃认真开展批评和自我批评。

加强组织领导，健全整改工作机制。制定《新抚区委统一战线工作部签到考勤管理办法》《新抚区委统一战线工作部加班餐费管理办法》《区委落实统战工作主体责任清单》等制度 6 项，学习计划 13 个，梳理修订审批表 3 个，将管理办法融入日常工作；同时将整改成效与统战工作提质结

合，聚焦服务中心大局，推动整改成果转化为长效发展动力。

统筹协调，整改落实总体情况和整改成效。区委常委、统战部长组织召开部务会，研究部署市委第四巡察组巡察反馈意见整改工作。对照 7 方面 19 个问题逐一梳理，明确整改分为三个阶段。李春明部长牵头深入剖析巡察反馈问题，带领领导班子成员逐一研究制定整改措施、落实整改责任人、明确整改时限，制定《新抚区委统战部关于市委第四巡察组反馈意见的整改落实工作方案》，建立整改问题台账。

二、集中整改进展情况

巡察反馈意见中指出 7 项 19 个问题；已完成整改问题 19 个，正在推进整改问题 0 个，尚未推进问题 0 个；指出意见建议 4 个，正在推进 4 个，尚未推进 0 个。制定整改措施 68 条，已完成 68 条，制定制度 6 个。

（一）已整改完成的问题 19 个

针对巡察反馈意见指出的问题，真改实改，截至目前，共计 19 个问题已整改完成。

1. 关于“理论学习重视程度不够。区委统战部理论学习中心组学习记录不规范，记录中缺少主持人，记录人，参会人等要素，仅有学习议题，无研讨内容”问题的整改

整改措施：一是提高思想站位。组织召开党支部会议，专题学习《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》等文件，切实提升党员干部对理论学习的重视程度，杜

绝“重形式、轻实效”现象。二是规范记录标准，补齐要素短板，制定《区委统战部理论学习中心组学习记录标准化模板》，包含学习时间、地点、主持人、记录人、参会人、学习议题、学习形式，详细记录学习内容和研讨环节。三是强化监督检查，每半年由部领导班子牵头开展1次全面自查，对记录不规范、研讨内容缺失的情况当场督促整改，同时，主动对接区委宣传部，邀请其对学习记录进行指导检查，及时发现并纠正问题。

整改成效：已完成整改。一是全体党员干部思想认识显著提升。通过党支部学习，深入领会《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》精神，学习的主动性和自觉性明显增强。二是会议记录规范化。《区委统战部理论学习中心组学习记录标准化模板》涵盖学习时间、地点、参会人员等要素，避免出现记录不规范的现象。三是邀请区委宣传部参加统战部领导班子中心组学习研讨，确保理论学习中心组学习工作高质量推进。

2.关于“第一议题制度执行不严格。区委统战部理论学习中心组2次会议、党员大会8次会议未将学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神、习近平总书记重要讲话精神等内容作为会议第一项议题”问题的整改。

整改措施：一是召开党支部会议，组织学习《关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教

育成果的意见》中提出的“第一议题”制度和习近平新时代中国特色社会主义思想，增强落实制度的自觉性和主动性。二是在拟定各类会议议程时，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记重要讲话精神等列为首个议题，将议题内容结合最新时政与统战工作实际，让“第一议题”制度规定落到实处、执行到位。三是加强监督检查，每季度通过查看会议记录、询问参会人员等方式，检查是否存在未按要求执行的情况，防止出现“第一议题”落实不到位问题。

整改成效：已完成整改。一是思想自觉不断增强。通过党支部学习，全体党员干部深刻领会“第一议题”制度的核心要求，主动学、跟进学、深入学的良好氛围全面形成。二是制度执行规范落地。将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届四中全会精神等核心内容作为各类会议首个议题，确保政策要求落到实处。三是监督机制效果显著。分管领导每季度通过查阅记录实现全流程跟踪，及时发现并纠正疏漏，为制度长效运行筑牢坚实保障。

3.关于“落实统战工作责任制有差距。按照要求，23家区委统战工作领导小组成员单位及7个乡街统战工作领导小组，应每年向区委统战工作领导小组述职，但2023年此项工作未落实，2024年仅选取4家单位、2025年仅选取5家单位代表述职，其余单位未述职”问题的整改。

整改措施：一是制定《区委落实统战工作主体责任清单》《新抚区区直单位党组（党委）落实统战工作责任制提示函》，转发《辽宁省乡镇（街道）、村（社区）、园区党组织落实统战工作责任制指引》，明确区委、区直单位、乡街及园区3级层面责任，确保责任无盲区。二是强化述职监督，推动主动履责。落实《中共新抚区委统一战线工作领导小组成员单位述职制度（试行）》要求，采取“现场述职（每年选取3-5家重点单位）+书面述职（其余单位）”模式，杜绝“选择性述职”，确保覆盖率100%。三是加强督导考核，督促履职尽责。将统战工作纳入乡街、区直部门党的建设考核体系，将统战工作纳入区委巡察专项内容，督促各级党组织进一步扛稳扛实统战工作责任。

整改成效：已完成整改。一是责任体系实现闭环管理。协助区委制定统战工作责任清单和区委常委领导班子成员统战工作职责清单，指导43家区直部门、7个乡镇（街道）及胜利开发区园区党组织落实统战工作责任制清单，压紧压实各级党委（党组）统战工作主体责任。二是制发《关于做好2025年区委统一战线工作领导小组成员单位、各乡街统一战线工作领导小组述职评议的通知》，28家成员单位于2025年底前均完成书面述职。三是责任落实更加完善。根据述职情况，领导小组对成员单位、各乡街统一战线工作领导小组评议结果纳入区直党建考核，各单位更好地履行统战

工作职责。

4.关于“非公经济领域工商联会员覆盖面过少。截至2025年5月份，全区注册民营经济组织6344户，工商联会员145名，占比2.29%，影响力、号召力不够强，助力民营经济发挥作用不够到位”问题的整改。

整改措施：一是进一步完善《新抚区工商联（总商会）会员管理办法》，持续加强会员发展与管理。二是深入进行全面细致的调研，精准定位潜在会员，并积极发展成为工商联会员，不断充实工商联新鲜血液。三是加强宣传，通过政府公众号和微信群等，及时广泛地发布工商联的活动，扩大工商联影响力和吸引力。

整改成效：已完成整改。通过进一步完善《新抚区工商联（总商会）会员管理办法》，持续加强会员发展工作等措施，目前新增会员23人，现有会员共计168人。今后将继续加大会员发展力度，持续扩大工商联的影响力和号召力。

5.关于“非公经济中基层商会活力不足。2023年4月全区7个工商联基层商会成立以来，两年中共展开5次活动，其中3个商会两年来未开展活动，沟通联系不够紧密，未能充分有效的发挥基层商会作用”问题的整改。

整改措施：一是充分发挥区工商联对基层商会的“指导、协调、服务”作用，不断引导基层商会提高“积极组织活动、大力服务会员”的主观意识，激发基层商会活力。二是精准

激活载体，搭建活动“新平台”。区工商联根据基层商会需求，对接区直部门、金融机构等，为基层商会提供“菜单式”资源支持，助力商会丰富活动内容。

整改成效：已完成整改。基层商会活力显著增强。截至目前，累计开展商会活动 10 余次，实现所有基层商会活动全覆盖，彻底扭转部分商会长长期无活动的局面。区工商联指导服务效能持续提升，精准搭建资源对接平台，推动基层商会与区直部门、金融机构联动更加紧密，活动内容不断丰富，服务会员能力明显提高，基层商会桥梁纽带作用得到有效发挥。

6.关于“网络舆情隐患排查不细致。2024 年 12 月区委统战部在中国新闻网发布的新闻宣传稿件内容中体现“联合区检察院扎实做好法治体检、法律培训、企业合规等服务”字样，不符合检察机关全面清理涉及“企业合规”工作要求，被上级检察机关监测发现并提示整改”的问题

整改措施：一是重视宣传稿件的撰写审核发布，牢固树立“网络舆情无小事”的理念，规范宣传稿件审核发布程序，建立起“撰稿人自查+分管部门领导审核+上级分管部门审核+主管领导审核”的四级审核流程。二是开展专项培训，规范宣传稿件撰写源头。宣传稿件的撰写要注重信息准确性、逻辑连贯性。三是筑牢舆情预防防线，夯实网络舆情工作基础。明确分管日常工作副部长为网络舆情工作第一责任人，

分管副部长领导为具体责任人，积极参与网信部门组织的舆情工作人员专业培训。提升统战队伍识别隐患、应对舆情的能力。

整改成效：已完成整改。一是宣传稿件从撰写到发布的全流程管理实现闭环，稿件审核发布规范度全面提升。二是稿件撰写质量不断提高，2025年区委统战部在全市统战系统中信息工作排名第一。三是舆情意识不断增强。舆情工作责任体系清晰明确，识别舆情隐患、研判舆情态势、处置舆情风险的能力全面提升，有效筑牢防范化解网络舆情风险的坚固防线。

7.关于“风险隐患排查覆盖不全面。2023年2月区委统战部开展防范化解统战领域风险隐患工作以来，排查风险隐患未覆盖新的社会阶层领域和民营经济领域”的问题。

整改措施：一是提高思想认识，构建“责任到岗+全员参与”的风险隐患排查机制，将涉及统战工作各领域排查责任落实到具体部门及分管岗位，杜绝“漏项漏点”。二是制定标准化排查清单。梳理常见舆情隐患类型，如政策解读、业务服务、历史遗留问题等，确保排查工作有章可循，避免“盲目排查”。三是将新的社会阶层领域、民营经济领域纳入风险隐患排查体系，联动新阶层组织、工商联会员组织，及时获取新的社会阶层人士、民营经济人士的热点话题、潜在诉求，通过政策解读、权益沟通、正面引导等方式，从源

头避免舆情隐患。

整改成效：已完成整改。一是风险排查责任体系全面压实。统战工作各领域排查责任精准划分至具体部门和分管岗位，实现责任全覆盖、无死角。二是通过制定《新抚区风险隐患排查清单》，为风险隐患排查提供清晰指引，靶向性和实效性显著增强。三是将新的社会阶层、民营经济两大领域纳入风险隐患排查体系，加强正面引导，及时掌握相关群体的热点话题和潜在诉求，舆情隐患防范能力得到全面提升。

8.关于“一岗双责”责任落实不到位。区委统战部 2021 年至 2022 年缺少廉政谈话记录，2024 年缺少“一把手”与部分班子成员廉政谈话记录，时任分管日常工作副部长关世军 2022 年、2023 年履行主体责任述责述廉报告出现大篇幅雷同的问题。

整改措施：一是将“一岗双责”落实情况纳入日常监督与年度考核，从制度上杜绝“重业务、轻责任”的情况。二是通过谈心谈话、案例警示、定期专题汇报等方式，帮助党员干部强化“知敬畏、存戒惧、守底线”的意识，提升廉洁自律的主动性。三是组织召开党支部会议，深入学习《中国共产党党内监督条例(试行)》、《关于党员领导干部述职述廉的暂行规定》文件精神，提高班子成员做好个人述职述廉工作的思想认识。严格述职述廉报告的审查把关，防止出现报告内容不完整、与工作结合不紧密、内容雷同等问题。

整改成效：已完成整改。一是“一岗双责”落实到位，从制度层面压实责任，推动业务工作与党风廉政建设同部署、同落实、同考核，责任落实无死角。二是廉洁自律意识不断提升。通过谈心谈话、案例警示多种形式，引导党员干部筑牢思想防线，主动拒腐防变的自觉性增强。三是述职述廉工作质效双优。党支部学习党内法规文件，办公室加强对述职述廉报告的审核力度，述职述廉的严肃性和实效性全面提升。

9.关于“贯彻上级部署要求照抄照搬。2021年，区委统战部印发的《关于印发<新抚区关于加强新时代海外统战工作的具体措施和分工方案>情况说明》和抚顺市委统战部印发的《关于印发<抚顺市关于加强新时代海外统战工作的具体措施和分工方案>的通知》内容一致，贯彻上级文件精神未结合实际，上下一般粗”的问题。

整改措施：一是组织召开党支部会议，集中学习习近平总书记关于调查研究重要论述、中共中央办公厅 国务院办公厅印发《整治形式主义为基础减负若干规定》，切实精简文件，提升文件质量，不得简单照搬照抄上位文件。二是根据“上级要求+实际情况”的对照情况，杜绝直接复制上级文件表述，将上级要求转化为适合本地区、本部门“可操作、可量化、可考核”的具体举措。三是加强学习，提升结合实际解决问题的能力。在日常工作实践中学习积累工作经验，

提升政策解读、问题分析、实际操作的能力，形成务实高效的工作氛围。

整改成效：已完成整改。一是文件管理更加规范。通过党支部学习相关重要论述和规定，“精简文件、务实管用”的导向深入人心，真正实现“短实新”文风要求。二是政策落地精准有力。严格执行“上级要求+实际情况”制度，制定文件针对性和实效性不断增强。三是实干能力全面增强。党员干部在政策解读、问题分析、实际操作等方面的能力持续提升，形成了重实干、务实效的浓厚工作氛围。

10.关于“加班餐费申请程序不完善。区委统战部 2021 年至 2023 年报销 6 笔加班餐费合计 5189 元，凭证后未附具体加班情况说明”的问题。

整改措施：一是严格遵守区政府于 2026 年 6 月 22 日出台的加班政策，确需加班每天 16 时前填写《晚餐加班情况统计表》上报区政府后勤。二是明确加班审核流程。由统战部分管日常工作副部长签字审核，杜绝出现未附加班情况说明等问题。

整改成效：已完成整改。一是加班报备流程执行规范到位，全体党员干部主动遵守报销规定的行动自觉明显提升。二是加班审核机制落地见效，未出现报销凭证不全等问题。

11.关于“财经制度有漏洞。未按要求制定出差报销制度，导致出差报销程序把控不严格。区委统战部 2022 年 9 月至

2023年8月7笔涉及8人次报销差旅费合计5668元，未填报审批申请单”的问题。

整改措施：一是根据《新抚区直机关差旅费管理办法》制定《新抚区委统一战线工作部差旅费管理办法》，明确出差报销全流程规范，事前需填报《出差审批单》、事中需留存交通/住宿/餐饮等合规凭证、事后报销需附审批单与凭证。二是组织召开党支部会议，学习《新抚区委统一战线工作部差旅费管理办法》，准确理解报销流程与具体要求，强化规范执行差旅费报销的责任意识。三是出差人员提交报销申请时，由统战部分管日常工作副部长、统战部副部长实行双签字审核，再由财务人员复审核对凭证合规性、金额是否符合制度标准，两级审核均通过方可报销，杜绝类似问题再次发生。

整改成效：已完成整改。一是差旅费管理制度体系更加完善。制定《新抚区委统一战线工作部差旅费管理办法》，明确了“事前填报审批单+事中留存合规凭证+事后提交完整材料”的全流程报销规范，确保差旅费报销工作规范化。二是规范报销责任意识全面强化。通过党支部学习，全体干部规范执行报销规定的思想自觉和责任意识显著提升。三是报销审核更加严格。“分管领导双签字审核+财务人员凭证复核”的两级审核流程有效杜绝凭证缺失、金额超标等不规范报销问题。

12.关于“三会一课”制度执行不严。2021年以来，支委会11次应参会3人，实际参会仅1人；2023年5月至2025年2月，共召开22次党员大会，其中4次参会人数不及1/2；2021年以来，应开展17次党课活动，仅开展9次”的问题。

整改措施：一是组织召开党支部会议，深入学习《中国共产党支部工作条例（试行）》中关于“三会一课”的具体要求。将“三会一课”执行情况纳入党支部年度工作重点，强化责任闭环。二是规范组织流程，每次党支部会议提前3个工作日通过工作群通知，明确会议议题、时间；因特殊情况无法参会的，需提前向党支部书记提交请假申请，经批准后方可缺席，并将请假情况详细记录在会议纪要中。三是规范档案管理，指定专人负责“三会一课”档案整理，每季度归档1次，确保会议记录等完整可查，杜绝要素缺失、内容空泛等问题，党支部每半年自查“三会一课”参会记录、会议纪要、党课材料是否完整，对发现的问题立行立改。

整改成效：已完成整改。一是制度执行短板全面补齐。自整改以来，累计高质量召开党员大会及党课共计12次，扭转了以往参会人数不足、频次不达标的被动局面。二是会议质效显著提升。严格落实“提前3个工作日通知”机制，因故请假均实现100%备案，杜绝了随意缺席现象。三是台账管理实现规范化。建立“三会一课”标准化档案，完成3

次季度归档与 1 次半年度自查。经核查，所有会议记录要素齐全、内容详实，未再出现要素缺失或内容空泛问题。

13.关于“组织生活会制度落实不到位。2021 年以来，区委统战部组织生活会无会议记录，个人发言材料及相互批评材料”的问题。

整改措施：一是组织召开党支部会议，由部党支部书记牵头，组织全体党员深入学习《中国共产党支部工作条例（试行）》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》中关于组织生活会的具体要求，切实扭转“重形式、轻归档”“重召开、轻留痕”的错误认识。二是规范流程管理，明确个人发言材料需结合岗位工作、思想动态查摆具体问题，相互批评需直指问题、不回避矛盾，杜绝“空泛化、走过场”。三是健全监督机制，党支部每半年自查当年度组织生活会材料归档情况，指定专人负责组织生活会档案的长期保管，确保材料可追溯、不丢失，同时建立电子档案备份，提升档案管理安全性。

整改成效：已完成整改。一是政治规矩意识显著增强。巡察整改以来，组织全体党员开展专题集中学习 12 次，全体党员对党内政治生活严肃性的认识实现从“被动应付”向“主动对标”的转变。二是批评与自我批评“辣味”回归。在 2025 年度统战部、民宗局联合党支部组织生活会中，统战部 6 名党员全部按要求相互提出批评意见共计 30 条。所

有意见均紧扣岗位实际与思想动态，直指痛点，彻底杜绝了“空泛化、走过场”现象。三是档案管理体系全面建成。规范归档组织生活会材料，同步建立电子档案库，实现纸质与电子“双备份”，确保资料的安全完整与随时可查。

14.关于“民主生活会制度落实不严格。会议记录有缺失，缺少 2021 年民主生活会会议记录，2022 年至 2024 年民主生活会均缺少班子成员对部长的批评意见”的问题。

整改措施：一是组织召开党支部会议，组织全体班子成员深入学习《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》。将民主生活会落实情况纳入部领导班子年度履职清单和党风廉政建设责任制考核，形成责任闭环。二是严控会议质量，提前确定会议主题，班子成员之间开展“一对一”谈心谈话，明确要求班子成员针对部长履职、思想、作风等方面，提前梳理实质性批评意见，杜绝“以建议代替批评、以表扬掩盖问题”，确保对主要负责人的批评“有准备、不缺位”。三是强化监督问责，每年度民主生活会结束后 1 个月内开展自查，重点核查会议记录完整性、批评意见针对性，对发现的问题立行立改。

整改成效：已完成整改。一是履职考核导向更加鲜明。已将民主生活会落实情况纳入部领导班子年度述职述廉述责考核，形成“年初定责、年底考责”的闭环管理。二是党内政治生活严肃规范。民主生活会严格规范落实会议各项流

程，完整留存会议记录。在 2025 年度巡察整改专题民主生活会中，班子成员扎实开展“一对一”谈心谈话，会上共查摆问题 19 个，其中班子成员对部长提出实质性批评意见 2 条，真正达到了红脸出汗、咬耳扯袖的效果，彻底纠正了“以建议代替批评”的偏差。2025 年度民主生活会，严格规范相互批评流程，班子成员之间相互提出批评意见 6 条，班子各位成员立足履职实际，客观坦诚向部长指出不足、提出批评意见 2 条。三是整改链条有效贯通。形成“会前准备—会中落实—会后整改”标准化工作链条，会后 1 个月内按期完成自查。针对会上查摆出的 19 个问题，已制定专项整改台账并推进落实，确保民主生活会成果转化为推动统战工作的实际成效。

15.关于“干部签到考勤存在漏洞。抽查 2025 年 5 月 6 日至 20 日签到考勤记录，其中未签到 32 人次；且存在“请假但签到”情况的问题。

整改措施：一是制定《新抚区委统一战线工作部签到考勤管理办法》，推进统战部签到考勤管理规范化。二是组织召开党支部会议，学习《新抚区委统一战线工作部签到考勤制度》，深化对制度认识，掌握签到考勤制度程序和要求。三是每月开展 2 次随机抽查，结合干部请销假审批表与签到数据交叉比对，对“请假却签到”等异常情况，明确责任归属并要求说明原因，避免相同情况再次发生。

整改成效：已完成整改。一是制定《新抚区委统一战线工作部签到考勤管理办法》，为签到考勤工作提供了制度遵循。二是通过党支部学习，全体党员干部自觉遵守考勤纪律的思想自觉和行动自觉全面增强。三是办公室定期查阅干部请销假审批表与签到簿，避免“请假却签到”问题出现。

16.关于“人员使用不规范。业务科室借用区总工会劳务派遣人员1人，该名工作人员非统战民宗联合党支部党员，但在2023年9月至2025年5月负责联合党支部党费收缴工作”的问题。

整改措施：一是完成党费收缴人员调整，明确由统战部民宗局联合党支部党员接任，同步办理工作交接，确保党费收缴业务无缝衔接，避免工作中断。二是组织召开党支部会议，学习《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》，深刻领会党费收缴是党内一项严肃的工作，涉及党员义务和党的基层组织建设，理应由正式党员负责，非党员不得从事此类工作。三是党支部书记每季度检查党费收缴记录，核实当前负责党费收缴工作的人员是否为正式党员，整改后的工作是否符合规范，杜绝非党员参与此项工作。

整改成效：已完成整改。一是明确由统战部民宗局联合党支部党员陈奇同志接任党费收缴工作，杜绝工作中断、衔接不畅的问题。二是通过党支部学习《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》，全体党员深刻认识到党费收缴

工作的政治属性和纪律要求。三是党支部书记每季度检查党费收缴记录，确保党费收缴工作全程合规、严谨规范。

17.关于“财务管理不规范”整改不到位。2020年4月的常规巡察反馈的“报销不严谨”依然存在，办公电话费发票无明细，未体现报销电话号码，报销程序不严谨”的问题。

整改措施：一是制定《新抚区委统一战线工作部办公电话费管理办法》明确办公电话费报销需提供正规发票以及发票对应的话费明细单。二是组织召开党支部会议，学习《新抚区委统一战线工作部办公电话费管理办法》，确保全体干部知晓报销要求，提高对办公电话费报销合规性的思想认识。三是提交报销申请后，财务人员核对报销电话是否为部门公务用电话、是否有明细单、凭证是否齐全，复核无误后进行报销，严防类似问题重现。

整改成效：已完成整改。一是制定实施《新抚区委统一战线工作部办公电话费管理办法》，明确办公电话费报销需提供正规发票及对应话费明细单，填补此前报销管理方面的短板。二是通过组织党支部学习，确保全体干部知晓电话费报销的具体标准，自觉合规合理开具发票。三是财务人员严格核查报销发票，实现报销审核的规范化、精细化。

18.关于“党员日常教育管理较为薄弱”整改不到位。2020年4月的常规巡察反馈的“党员日常教育管理较为薄弱”整改不彻底，没有做到每月固定一天开展党日活动，缺

乏党日日常教育管理相关工作”的问题。

整改措施：一是组织召开党支部会议，学习《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党党员教育管理工作条例》，让党员深刻领会党日日常教育的重要意义。二是认真贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党党员教育管理工作条例》规定，明确每月 25 日为党日活动日（若 25 日为周末，则顺延至下一个工作日），结合本部门实际工作开展党日活动，细化每次活动主题、时间、地点、责任人，确保活动“定时间、定内容、定人员”。三是明确党支部书记为党日活动第一责任人，活动前发布通知提醒党员参与，活动中做好签到、记录，对缺席党员，要求通过学习材料等完成教育内容，确保全员覆盖。

整改成效：已完成整改。一是通过组织召开党支部会议，深入学习两个《条例》，党员参与党日活动的积极性和主动性显著增强，从“要我参加”转变为“我要参加”，形成了浓厚的政治学习氛围。二是严格执行“每月 25 日为党日活动日”的规定，遇周末顺延的机制运行顺畅，有效解决了活动时间随意变动的问题，确保了工作的连续性。三是党日活动结合本部门实际业务工作，细化活动主题，明确地点及责任人，实现了党建工作与业务工作的深度融合，杜绝“两张皮”现象。

19.关于“对基层统战工作培训指导流于形式”整改不

到位。2020年4月的常规巡察反馈的“对基层统战工作培训指导流于形式”整改不到位，对乡街统战部门交流不经常，2024年以来，未对乡街开展业务性专题培训，基层统战工作人员业务不熟练”的问题。

整改措施：一是围绕基层统战核心业务，制定《乡街统战业务培训清单》，重点涵盖《中国共产党统一战线工作条例》及“统战工作责任制”的贯彻落实、统战对象的范围、统战对象的识别、统战对象信息台账的建立、统战信息的编写等方面。同时根据上级要求、基层工作新需求，及时更新培训清单确保学习内容与时俱进。二是建立常态化的培训机制，每年至少开展集中业务性专题培训2次，夯实统战工作基础。三是实行长效化培训机制。畅通“业务咨询”专线，针对乡街统战委员工作中遇到的政策疑问、业务咨询等及时进行解答，针对复杂问题要给予明确答复时限，避免因不懂而搁置的情况。

整改成效：已完成整改。一是已制定《乡街统战业务培训清单》，设置5项统战工作重要的法规政策，提高统战干部业务能力。二是分层分类组织开展多场次统战专题培训，11月17日至18日举办全区统战领域综合专题培训班，覆盖乡镇（街道）、社区统战干部、党外干部、新的社会阶层人士、非公有制经济人士共计60人；11月19日至20日联合区总工会开办专题培训班，组织乡镇（街道）统战委员、

新的社会阶层代表人士 10 人参训，通过系统化学习切实提升各类统战对象政治素养；2026 年 6 月 11 日，专门组织工商联（总商会）换届业务专题培训会，聚焦实操业务答疑解惑，有效破解基层工作人员履职难点。三是已明确专人负责对接政策疑问与业务咨询，切实做到即时解答+疑难问题限时反馈，为基层统战工作开展提供有力支撑。

（二）正在推进整改的问题 0 个

截至目前，共计 0 个问题正在整改过程中。

（三）尚未启动整改的问题 0 个

截至目前，共计 0 个问题尚未启动整改。

（四）意见建议落实情况

1. 关于“提高政治站位，深入贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署。深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，将加强和改进统一战线工作与深入推进全面振兴新突破三年行动工作要求结合起来，不断提升统战干部及党外人士的政治判断力、领悟力、执行力”意见建议的整改

整改措施：一是深化思想理论武装。每月召开 1 次党支部扩大会议，原文学习习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，班子成员结合分管领域作交流发言，不断提升政治判断力、领悟力、执行力。二是强化政治对标意识。对照中央、省、市关于统战工作的决策部署，梳

理本单位年度统战工作要点，逐项核查是否存在“重业务、轻政治”“与上级要求脱节”等问题，确保统战工作始终与党中央保持高度一致。三是开展政治责任教育。定期开展1次统战干部、党外干部政治专题培训，围绕“统战工作的政治定位、政治责任、政治纪律”开展教学，组织撰写心得体会，不断强化“统战工作是党的政治工作”的认知。

整改成效：已完成整改。一是思想理论武装持续深化，每月常态化开展党支部扩大会议学习统战工作重要思想，干部政治“三力”显著提升。二是政治对标精准有力，对照上级部署核查整改突出问题，工作方向与党中央高度一致。三是政治责任教育扎实推进，强化统战干部及党外干部思想淬炼，“统战工作是党的政治工作”认知更牢固。

2.关于“强化政治责任，不断推进全面从严治党走深走实。压紧压实主体责任，严格履行“一岗双责”，建立健全各项工作制度，做实做细日常监督，持续净化政治生态”意见建议的整改。

整改措施：一是压紧压实责任主体。制定《区委统战部全面从严治党主体责任清单》，明确部领导班子、主要负责人及班子成员责任。每半年召开1次全面从严治党专题会议，班子成员每季度总结汇报1次“一岗双责”履行情况，推动责任层层落实。二是加强日常教育。统战部长每年讲1次廉政党课，结合统战领域典型案例开展警示教育，引导干

部知敬畏、守底线。三是持续净化政治生态。严格执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，用好批评和自我批评武器。持续纠治形式主义、官僚主义，不断提升服务党外人士、民营企业等统战对象的效率和质量。

整改成效：已完成整改。一是全面从严治党责任层层压实，制定责任清单明晰权责，专题会议与“一岗双责”汇报常态化推进。二是廉政党课与典型案例警示教育扎实开展，干部纪律意识增强，廉洁履职自觉提升。三是严格落实党内政治生活制度，持续纠治“四风”，优化统战对象服务，政治生态持续净化向好。

3.关于“坚持从严标准，切实加强领导班子和干部队伍建设。注重选拔培养懂统战、善协调的复合型干部，充实基层统战工作力量，着力加强机关干部工作日常管理，树立正确用人导向，强化把关责任，严格选人用人程序标准，不断强化充实队伍力量”意见建议的整改

整改措施：一是加强干部队伍建设。每年安排班子成员参加上级统战系统专题培训不少于1次，着力提升统筹统战工作、破解复杂问题的能力。二是加强干部日常监督管理。制定《新抚区委统一战线工作部签到考勤管理办法》，明确考勤、外出报备、廉洁自律等要求，对迟到早退、履职不力的干部，及时约谈提醒。三是严把选人用人关口。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，规范“动议、推荐、

考察、决定、任职”全流程，强化把关责任，建设一支高质量干部队伍。

整改成效：已完成整改。一是干部队伍建设持续加强，班子成员年度专题培训全覆盖，统筹协调和破解难题能力显著提升。二是健全考勤管理办法，严格日常监督与约谈提醒，干部纪律意识和履职效能增强。三是规范选人用人全流程，严把选拔关口，打造政治过硬、素质优良、作风扎实的高质量统战干部队伍。

4.关于“狠抓整改落实，进一步强化巡察整改主体责任。将巡察整改与日常监督结合，细化整改措施，建立动态整改台账，举一反三，持续推进巡察整改和成果运用，提升整改质效”意见建议的整改。

整改措施：已完成整改。每月召开1次巡察整改专题汇报会，重点解决整改中遇到的堵点难点（如制度修订衔接、基层力量补充等）；整改任务完成后，组织“回头看”评估，未达标的限期“补课”，确保整改不打折扣。二是建立动态管理台账。建立巡察整改台账，实时更新整改进展，对已完成的任務标注“销号”，对需长期推进的明确阶段目标，实行“完成一项、销号一项，未完成跟进一项”，确保整改全程可控。三是提升整改实际质效。把巡察整改与“落实统战工作责任制”结合起来，高质量完成年度统战工作要点，切实将整改成效转化为推动统战事业发展的强大动力。

整改成效：已完成整改。一是巡察整改统筹推进有力，每月召开专题推进会破解堵点难点，整改后开展“回头看”确保落地见效。二是建立动态管理台账，实行销号管理，整改全程可控。三是将整改与统战工作责任制落实结合，转化为发展动力，整改质效显著提升，推动统战事业高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 52862069；邮政信箱新抚区迎宾路 3 号区政府大楼 113008；电子邮箱 xftzb070@163.com。

